



## Миколаївська обласна рада професійних спілок

РАДА

### ПОСТАНОВА

04.04.2018

м. Миколаїв

№ Р-3-2

#### Про дії обласного профоб'єднання по захисту інтересів членів профспілок у 2017 році та основні напрямки роботи облпрофради та її членських організацій у 2018 році

Заслухавши та обговоривши доповідь голови обласної ради профспілок Толмачова Ю.П. про дії обласного профоб'єднання по захисту інтересів членів профспілок у 2017 році та основні напрямки роботи облпрофради та її членських організацій у 2018 році, Рада відзначає наступне.

2017 рік разом зі складними соціально-економічними умовами позначився законодавчими новаціями у багатьох сферах суспільного життя: змінено оплату праці та пенсійну систему, розпочато реформування державної служби, судової, освітньої, медичної систем. У профспілковій діяльності, в рамках оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації, головну увагу приділено підтримці та активізації діяльності «первинок» як головної ланки профспілок. З метою підвищення ролі первинної профспілкової організації вперше проведено обласний огляд-конкурс на кращу первинну профспілкову організацію «Активна первинка – сильна профспілка».

Останнім часом має місце зменшення як кількості профспілкових організацій, так і профспілкового членства через: зменшення кількості працюючих в результаті згортання виробництва; перепрофілювання та реорганізацію структури підприємств, установ та організацій; децентралізацію влади і створення об'єднаних територіальних громад; недостатню інформаційно-роз'яснювальну роботу у первинних профспілкових організаціях щодо захисту прав працівників, недоліки в діяльності голів первинних профспілкових організацій. Станом на 1 січня 2018 року до складу Миколаївської обласної ради профспілок входило 16 обласних галузевих

профорганізацій, 1 міська організація профспілки та 20 первинних профорганізацій, які не мають обласних галузевих структур. Всього в області діяло 1 940 первинних профорганізацій, в яких на профспілковому обліку перебувало 123 496 членів профспілок.

З метою підвищення професіоналізму профактиву в області налагоджена система навчання та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу на усіх рівнях. Ця система включає: постійно діючі семінари облпрофради та обласних галузевих профорганізацій, щоквартальні заняття громадського Університету правових знань, організованого облпрофрадою спільно з відділенням НСПП; проведення Днів облпрофради на підприємствах Миколаєва та в районах області; навчання членів Молодіжної ради облпрофради. Протягом 2017 року облпрофрадою було проведено 13 навчальних заходів у різних формах, підготовлено 16 методичних рекомендацій та буклетів, а також взято участь у 18 навчальних семінарах обласних галузевих профорганізацій.

Незважаючи на позитивну динаміку статистичних показників, економіка Миколаївської області, як і держави в цілому, досі перебуває у депресивному стані. Загальною проблемою залишається повільний і нестабільний розвиток вітчизняного виробництва і внутрішнього ринку, від чого безпосередньо залежить забезпечення продуктивної зайнятості. Серед проблем у сфері зайнятості на сьогодні на перший план виходять: постійно зростаюча трудова міграція, значна кількість працюючих у режимі неповного робочого часу; тіньова зайнятість та, відповідно, тіньова заробітна плата.

Щодо оплати праці найбільш гострими проблемами є недодержання мінімальних гарантій в оплаті праці та заборгованість із виплати заробітної плати і сплати страхових внесків. Недосяжним поки що є недопущення звільнення працівників без погашення їм боргів із виплати заробітної плати.

Протягом 2017 року тривала правозахисна робота територіального профоб'єднання. Фахівцями облпрофради проводилась робота з письмовими та усними зверненнями членів первинних профорганізацій, обласних комітетів, здійснювався особистий прийом членів профспілок, виїзні прийоми на звернення профспілкових організацій та спілчан. Протягом року в рамках громадського контролю проведено 15 перевірок підприємств, установ, організацій, виявлено 46 порушень трудового законодавства щодо 83 найманих працівників. Надано близько 700 консультацій, а також з метою захисту інтересів членів профспілок у судових органах складено 47 позовів та інших процесуальних документів. Фахівцями з питань правової роботи облпрофради взято участь у 32 судових засіданнях з метою захисту прав спілчан. За винесеними на користь працівників судовими рішеннями стягнено 17,4 тис. грн.

Індикатором соціально-економічного становища багатьох підприємств області є зменшення витрат на охорону праці, на проведення культурно-масової, фізкультурної, оздоровчої роботи, які, за результатами профспілкового моніторингу, багатьма підприємствами відраховуються нижче передбаченого законодавством розміру. А в більшості установ та організацій, що

фінансиються з бюджетів різного рівня, ці кошти взагалі не заплановані і не виділяються. При цьому рівень травматизму в області є достатньо високим – із **72** нещасних випадків у 2017 році **10** були зі смертельними наслідками.

У 2017 році спостерігалося значне зменшення з усіх джерел фінансування коштів, виділених на організацію оздоровлення і відпочинку дітей. Як результат, оздоровлено на **15,5%** менше дітей шкільного віку, ніж у попередній період.

Соціальний діалог в області у 2017 році продемонстрував як здобутки (укладено обласну Угоду з регулювання соціально-економічних питань на 2017-2020 роки, продовжено співпрацю із соціальними партнерами в рамках 12 двосторонніх та тристоронніх угод про співпрацю), так і втрати (жодного засідання обласної тристоронньої соціально-економічної ради). Внаслідок реформи децентралізації з'явилася потреба будувати соціальний діалог на рівні об'єднаних територіальних громад. На виробничому ж рівні основним питанням на сьогодні є встановлення на належному рівні заробітної плати (з урахуванням норм галузевих угод), витрат на охорону праці тощо.

Позитивні результати у вирішенні всіх без винятку питань дає інформаційне супровождення діяльності профспілкових органів усіх рівнів, передусім з використанням новітніх інформаційних технологій. Тільки в 2017 році на веб-сайті облпрофради зафіксовано більше **20 тис.** відвідувань, розміщено **380** інформаційних матеріалів, в тому числі з правової роботи – **28** статей та консультацій, з соціально-економічних питань – **24** інформаційних матеріали.

З метою підвищення ефективності роботи профспілкових організацій у сфері захисту трудових прав та інтересів членів профспілок

Миколаївська обласна рада профспілок

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

**1.** Вважати першочерговим завданням профспілкових організацій усіх рівнів організацію ефективного громадського контролю за додержанням законодавства України, проведення постійного правового всеобучу профактиву з питань захисту трудових прав та інтересів членів профспілок.

### **2. Обласній раді профспілок**

#### **2.1.** Звернутися до ФПУ щодо підготовки законодавчих ініціатив про:

- подальше реформування оплати праці та відновлення методики формування мінімальної заробітної плати як законодавчо встановленого розміру заробітної плати за просту, некваліфіковану працю без врахування всіх доплат та надбавок;
- забезпечення прав працівників на отримання винагороди за працю у разі неплатоспроможності роботодавця;
- врегулювання порядку ведення та визначення суб'єктів соціального діалогу на рівні об'єднаних територіальних громад.

**2.2.** Продовжити роботу телефонної “гарячої лінії”, Днів відкритих дверей, прийому членів профспілок по наданню консультацій з питань трудового законодавства.

**2.3.** Продовжити практику проведення постійно діючих семінарів облпрофради, засідань Громадського університету правових знань, «круглих столів», інших форм навчання.

**2.4.** Розробити та розповсюдити до колдоговірної кампанії-2019 методичні рекомендації про можливість встановлення преференцій для членів профспілок у колективних договорах.

**3. Обласній раді профспілок, обласним галузевим організаціям профспілок:**

**3.1.** Для підвищення результативності соціального діалогу у вирішенні проблемних соціально-економічних питань:

**3.1.1.** Продовжити співпрацю з управлінням Держпраці у Миколаївській області, відділенням НСПП в Миколаївській області, органами державної влади та місцевого самоврядування у питаннях додержання роботодавцями трудового законодавства України.

**3.1.2.** Ініціювати проведення спільних перевірок підприємств, установ та організацій державними інспекторами та представниками профспілок щодо додержання трудового законодавства.

**3.1.3.** Вжити заходів для регулярного проведення засідань обласної тристоронньої соціально-економічної ради згідно із затвердженим планом роботи.

**3.1.4.** Продовжити практику підписання тристоронніх листів-звернень на рівні області та міста до підприємств, установ та організацій щодо активізації колдоговірної роботи.

**3.2.** Здійснювати заходи щодо збереження галузевого принципу діяльності профспілкових організацій в об'єднаних територіальних громадах, налагодити співпрацю з органами місцевого самоврядування громад.

**3.3.** На системній основі проводити безпосередньо на підприємствах прийоми членів профспілок для надання роз'яснень та консультацій з питань трудового законодавства.

**3.4.** Поширювати практику судового захисту членів профспілок шляхом надання правової допомоги при складанні процесуальних документів, представництва інтересів спілчан у судах в усіх випадках порушення трудових прав.

**3.5.** Вживати активні солідарні дії у відстоюванні прав та інтересів членів профспілок, надавати підтримку учасникам колективних трудових спрів, включаючи правове, інформаційне та організаційне забезпечення.

**3.6.** Продовжити проведення Днів облпрофради, обкомів профспілок у районах області, первинних профспілкових організаціях з наданням необхідної методичної та практичної допомоги профкомам з різних напрямків роботи.

**3.7.** Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з молоддю щодо переваг офіційного працевлаштування, основних трудових прав та способів їх відстоювання профспілками, мотивації профспілкового членства.

**3.8.** Постійно розміщувати інформаційні матеріали про співпрацю в рамках територіальних угод та роз'яснювальні матеріали з питань трудового законодавства на сайтах облпрофради, обласних галузевих та первинних профорганізацій.

**3.9.** Поширювати досвід правозахисної роботи організацій профспілок, висвітлювати його на сайті облпрофради, у засобах масової інформації з метою формування громадської думки про роль і місце профспілок у захисті прав людини праці.

**3.10.** Домагатися збільшення кількості дітей спілчан, охоплених організованими формами оздоровлення та відпочинку у позаміських оздоровчих закладах.

#### **4. Первинним профспілковим організаціям:**

**4.1.** Забезпечувати прийняття колективних договорів з урахуванням норм Генеральної, галузевих та територіальних угод щодо мінімальних гарантій в оплаті праці, забезпечення зайнятості, своєчасно вносити зміни та доповнення до них із подальшою їх реєстрацією.

**4.2.** Включати у колективні договори окремий розділ про преференції для членів профспілок, з метою мотивації профспілкового членства.

**4.3.** Здійснювати громадський контроль за своєчасністю виплати заробітної плати, відрахувань єдиного соціального внеску та оперативно реагувати на випадки їх затримки.

**4.4.** Посилити громадський контроль у сфері охорони праці через використання повною мірою прав та повноважень профспілок, наданих законодавством України, в частині: додержання вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці» щодо спрямування коштів на здійснення заходів з поліпшення стану охорони і безпеки праці; затвердження та виконання графіків проведення атестації робочих місць за умовами праці, усунення дії шкідливих факторів виробництва за результатами атестації; проведення регулярних медичних оглядів та оздоровлення працівників для попередження професійних захворювань.

**4.5.** Домагатися безумовного виконання роботодавцями положень статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахуванням коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

**5.** Контроль за виконанням даної постанови покласти на Президію обласної ради профспілок.

Голова облпрофради



Ю.П.Толмачов